



Gemeente **Heerde**



1. Bestuur



→ www.heerde.nl

Toelichting op programma Bestuur

Dit programma gaat over het besturen van de gemeente en de veiligheid van de inwoners. De raad en het college, bestuurlijke samenwerking, communicatie en rechtsbescherming van inwoners maar ook openbare orde en veiligheid, de lokale regels in de Algemene Plaatselijke Verordening, de lokale uitvoering van de drank- en horecawet, handhaving en burgerzaken vallen onder dit programma. Tevens komt in dit programma inclusief denken aan de orde, om het inclusieve gemeentebrede karakter hiervan te benadrukken.

Collegeprogramma Bestuur

Wat willen we bereiken?

We besturen goed: eerlijk, transparant en benaderbaar.

Maatregelen

Organiseren van een onafhankelijk aanspreekpunt.

Wanneer zijn wij tevreden

Per dorp is er een herkenbaar aanspreekpunt vanuit elk dorp actief.

Startdatum

01-01-2023

Einddatum

31-03-2026

Wat willen we bereiken?

We werken samen met elkaar aan Heerde.

Maatregelen

Inwoners uitdagen om zelf met plannen te komen.

Wanneer zijn wij tevreden

2x per jaar worden inwoners opgeroepen om met ideeën, initiatieven of concrete plannen te komen.

Startdatum

01-01-2023

Einddatum

31-03-2026

Jeugd kennis laten maken met politiek: jeugdraad.

Wanneer zijn wij tevreden

Vastgesteld of er voldoende draagvlak is voor jeugdraad.

Startdatum

01-01-2023

Einddatum

31-03-2026

Stimuleren ontwikkelaars om omgeving bij plannen te betrekken.

Wanneer zijn wij tevreden

Elk plan van een ontwikkelaar heeft een paragraaf op welke wijze inwoners betrokken zijn, met als uitgangspunt betrokkenheid in zo'n vroeg mogelijk stadium.

Startdatum

27-06-2022

Einddatum

31-03-2026

Wat willen we bereiken?

[We hebben onze eigen zaken op orde.](#)

Maatregelen

Bereikbaarheid van organisatie/medewerkers verhogen.

Wanneer zijn wij tevreden

De realisering van de servicenormen zijn kwantitatief en kwalitatief gestegen. Organisatorische ingrepen hebben ertoe geleid dat de aansluiting front-backoffice is verbeterd waardoor vooral telefonische bereikbaarheid is verbeterd.

Startdatum

27-06-2022

Einddatum

31-03-2026

Bespreken houding en gedrag van medewerkers.

Wanneer zijn wij tevreden

Aantal (gegronde) klachten (bejegening) van inwoners is gedaald. Het jaarlijks te monitoren klantbeeld is verbeterd. Dat medewerkers in het jaarlijkse gesprek bekend zijn met wat gevraagd wordt op houding en gedrag.

Startdatum

27-06-2022

Einddatum

31-03-2026

Wat willen we bereiken?

[We werken samen met de gemeenten om ons heen.](#)

Maatregelen

Focus aanbrengen tussen verschillende regio's.

Wanneer zijn wij tevreden

Er wordt in belang van efficiënte tijdsbesteding blijvend per inhoudelijk onderwerp/thema vooraf bepaald in welke regio onze gemeente meedoet.

Startdatum

27-06-2022

Einddatum

31-03-2026

Opzoeken regionale samenwerking.

Wanneer zijn wij tevreden

Per (nieuw) onderwerp hebben we regiogemeenten uitgenodigd mee te doen respectievelijk open te staan voor anderen. De meeste bedrijfsvoeringsprocessen zijn op H2O geharmoniseerd.

Startdatum

01-01-2023

Einddatum

31-03-2026

Wat willen we bereiken?

We hebben een gemeenteraad in positie.

Maatregelen

Tijdig en volledig informeren van gemeenteraad.

Wanneer zijn wij tevreden

De raad is in verschillende stadia besluitvormingsproces (BOB-model) meegenomen en betrokken.

Startdatum

01-01-2024

Einddatum

31-12-2024

Zoeken mogelijkheden om standpunten vanuit raad in te brengen in regionale besluitvorming.

Wanneer zijn wij tevreden

De raad heeft maximale gelegenheid zijn invloed (kaderstelling en controle) te geven op voorstellen.

Startdatum

27-06-2022

Einddatum

31-03-2026

Wat willen we bereiken?

We voelen ons veilig: tegengaan ondermijning.

Maatregelen

Herkennen ondermijning.

Wanneer zijn wij tevreden

Gemeentebestuurders, betreffende medewerkers en inwoners zijn toegerust in bewustwording en herkenning.

Startdatum

01-01-2023

Einddatum

31-03-2026

*Maatregelen nemen ter opsporing.***Wanneer zijn wij tevreden**

De interne formatie is aangepast op urgentie. Samenwerking met betrokken instanties is intensiever en geoptimaliseerd. Daar waar gewenst wordt er volop gebruik gemaakt van het Bibob (Bevordering integriteitsbeoordelingen door het openbaar bestuur) instrumentarium.

Startdatum

01-01-2023

Einddatum

31-03-2026

*Tegengaan permanente bewoning vakantieparken.***Wanneer zijn wij tevreden**

Ter uitvoering van het programma Vitale Vakantieparken zijn alle lokale vakantieparken in beeld en is zonodig opgetreden.

Startdatum

27-06-2022

Einddatum

31-03-2026

Wat gaat het kosten?

Exploitatie	Realisatie 2022	Begroting 2023 incl wijz	Primaire begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027
Lasten						
Bestuur	3.307.206	1.149.430	1.210.088	1.247.890	1.293.080	1.337.420
Veiligheid	1.856.815	1.989.684	2.116.326	2.179.329	2.259.175	2.342.605
Dienstverlening	478.267	492.280	493.130	515.753	534.267	551.615
Bestuurlijke samenwerking	275.548	465.110	457.570	469.010	429.070	438.940
Totaal Lasten	5.917.836	4.096.504	4.277.114	4.411.982	4.515.592	4.670.580
Baten						
Bestuur	-3.269.966	-129.000	-15.000	0	0	0
Veiligheid	-76.642	-22.640	-33.340	-34.180	-35.000	-35.800
Dienstverlening	-241.259	-239.350	-246.770	-252.940	-259.010	-264.970
Totaal Baten	-3.587.866	-390.990	-295.110	-287.120	-294.010	-300.770
Resultaat	2.329.970	3.705.514	3.982.004	4.124.862	4.221.582	4.369.810

Toelichting op de lasten en baten bestuur

De afwijkingen bij het programma **Bestuur** zijn voornamelijk het gevolg van indexeringen. De overige afwijkingen zijn hieronder toegelicht.

Lasten

Product Bestuur

Voor het jaar 2024 is er €15.000,- beschikbaar gesteld voor de invoering van de BOB-systematiek in raadsvergaderingen. Deze methode, BOB staat voor Beeldvorming-Oordeelvorming-Besluitvorming, moet de kwaliteit en effectiviteit van de (raads)vergaderingen vergroten.

De toevoeging aan de pensioenvoorziening (ex) bestuurders (€40.000,-) is met ingang van het jaar 2024 niet meer geraamd. De gestegen rente in de afgelopen periode zorgt voor compensatie van de waardeinstijging van de pensioenen.

Product Veiligheid

Als gevolg van de aanschaf van nieuwe blusvoertuigen stijgen de kosten voor de brandweer (VNOG) meer dan gemiddeld. Voor 2024 is dit een toename van €66.000,- ten opzicht van het jaar ervoor. Voor het onderhoud van nieuwe waterputten in het bosgebied is met ingang van 2024 structureel €10.000,- bijgeraamd.

Baten

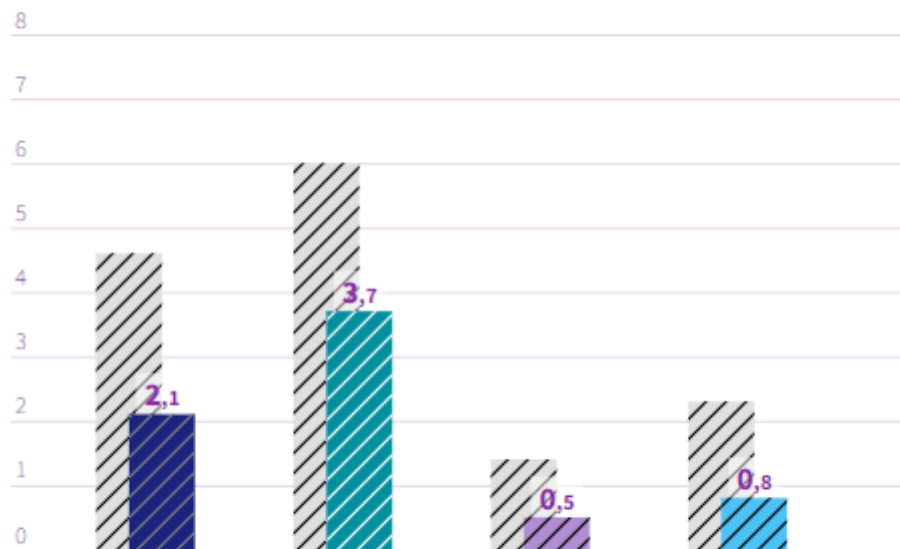
Product Bestuur

De inzet van tijdelijk extra personeel in 2023 (€66.000,-) en 2024 (€15.000,-) als gevolg van de nasleep van de Corona-bepalingen wordt gedekt uit de Corona reserve. De verantwoording ervan vindt plaats op dit product.

BBV - indicatoren programma bestuur

Misdrijven

Heerde, per 1.000 inwoners



● Gewelddsmisdrijven ● Vernielingen en beschadigingen (in de openbare ruimte)
● Diefstallen uit woning ● Winkeldiefstallen | ■ Nederland | ▨ Voorlopig

CBS | 2022

Verwijzingen Halt per 1.000 jongeren

